

СОГЛАСОВАНО


Министр образования Кировской области

 А.М. Измайлов  
« 25 » 01 2016 г.



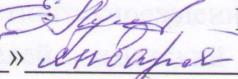
УТВЕРЖДЕНО

директор КОГОБУ для детей-сирот  
«Детский дом «Надежда» ОВЗ  
г. Кирова»

 С.Г. Клековкина  
приказом № 24 от 22.01.2016



Председатель профсоюзного комитета  
КОГОБУ для детей-сирот «Детский  
дом «Надежда» ОВЗ г. Кирова»

 Е.В. Лусникова  
« 25 » января 2016 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

работников Кировского областного государственного образовательного  
бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без  
попечения родителей, «Детский дом «Надежда» для детей с  
ограниченными возможностями здоровья г. Кирова»

### II. Порядок и условия оплаты труда Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников детского дома состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников учреждений осуществляется с учетом:  
- профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных работников, руководителей, специалистов, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому

## **I. Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда работников Кировского областного государственного образовательного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом «Надежда» для детей с ограниченными возможностями здоровья г. Кирова» (далее – Положение) разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 (ред. от 16.06.2014) «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников Кировского областного государственного образовательного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Детский дом «Надежда» для детей с ограниченными возможностями здоровья г. Кирова» (далее – детский дом).

Положение включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в детском доме устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. Положение утверждается приказом директора детского дома по согласованию с министерством образования Кировской области и подлежит согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации детского дома.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

### **Основные условия оплаты труда**

5. Заработная плата работников детского дома состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов, служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому

регулированию в сфере труда.

- профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

- профессиональных квалификационных групп должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников;

- базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по ПКГ;

- минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- настоящего положения.

7. Фонд оплаты труда работников детского дома формируется на календарный год исходя из объема субсидий, выделенных министерством образования Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Должности, включаемые в штатное расписание детского дома, должны соответствовать уставным целям детского дома, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

9. Детский дом в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных примерным положением об оплате труда работников, утвержденным министерством образования Кировской области.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3425 рублей
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3553 рубля
ПКГ должностей педагогических работников	6301 рубль

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	3425 рублей
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	3553 рубля
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	3806 рублей

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	3298 рублей
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	3425 рублей

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ:

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":	
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры":	
врач-специалист	4567 рублей
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре	3553 рубля
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":	
младшая медицинская сестра по уходу за больными	3425 рублей

### **Выплаты компенсационного характера**

14. В детском доме устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

15. В детском доме устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты за расширение зон обслуживания;
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в ночное время.

16. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, в пределах фонда оплаты труда.

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективном договоре. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. В детском доме устанавливаются следующие размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

20.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

20.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается директором детского дома по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

20.1.2. За иные особые условия работы в детском доме устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Организация, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного
---------------------------------------	----------------------	--

		оклада), ставки заработной платы
Образовательная организация для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	<p>Воспитатель</p> <p>Педагог-психолог</p> <p>Социальный педагог</p> <p>Учитель-дефектолог</p> <p>Учитель-логопед</p> <p>Музыкальный руководитель</p> <p>Инструктор по физической культуре</p> <p>Помощник воспитателя</p> <p>Младший воспитатель</p> <p>Шеф-повар</p> <p>Повар</p> <p>Кухонный рабочий</p> <p>Кладовщик</p> <p>Кастелянша</p> <p>Швея</p> <p>Оператор стиральных машин</p> <p>Водитель</p> <p>Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий</p> <p>Уборщик служебных помещений</p> <p>Вахтер</p> <p>Дворник</p> <p>Садовник</p> <p>Рабочий по обслуживанию в бане</p> <p>Врач-педиатр</p> <p>Врач-стоматолог</p> <p>Медицинская сестра</p> <p>Диетсестра</p> <p>Младшая медицинская сестра</p> <p>Инструктор по лечебной физкультуре</p>	до 10
Специальная (коррекционная) общеобразовательная организация (класс, группа) для обучающихся, воспитанников с ограниченными	<p>Воспитатель</p> <p>Педагог-психолог</p> <p>Социальный педагог</p> <p>Учитель-дефектолог</p> <p>Учитель-логопед</p> <p>Музыкальный руководитель</p> <p>Инструктор по физической культуре</p>	до 10

возможностями здоровья	Врач-педиатр Врач-стоматолог Медицинская сестра Диетсестра Младшая медицинская сестра Инструктор по лечебной физкультуре	
---------------------------	--	--

20.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 № 1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

20.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

20.3.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.3.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, не входящей в должностные обязанности, работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением	Размер выплаты в процентах
------------------------------------	----------------------------



образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Руководство методическим объединением	до 15
Руководство творческими группами	до 5

20.4. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

20.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере не менее одинарной части оклада сверх оклада, ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада, ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.6. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер выплаты составляет 40% оклада, ставки заработной платы за час работы в ночное время.

### **Выплаты стимулирующего характера**

21. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в детском доме устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

22. Положением об оплате труда работников детского дома предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам, ставкам заработной платы:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- премиальные выплаты.

23. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора детского дома, с учетом мнения профсоюзной организации учреждения, в пределах средств на оплату труда работников организации. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, определенным в соответствии с настоящим Положением, или в абсолютных размерах.

26. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

27. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

28. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

28.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда, по следующим критериям:

Критерии	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Участие в городских, областных, межрегиональных, всероссийских мероприятиях, конкурсах	до 50

Участие в экспериментальной, инновационной работе на различных уровнях, разработку и внедрение авторских программ	до 30
Участие в работе методических объединений, творческих лабораторий	до 30
Подготовка победителей и призеров конкурсов, выставок, соревнований различных уровней	до 20
Реализация дополнительных проектов, мини-проектов, программ	до 20
Внедрение средств ИКТ в воспитательно-образовательную работу	до 20
Создание элементов образовательной структуры в соответствии с ФГОС (оформление групп, помещений, кабинетов, зимнего сада, игровых площадок, благоустройство территорий)	до 30
За инициативу, активное участие в мероприятиях, проводимых детским домом	до 50
За напряженность работы в связи с проведением ремонтных работ, ликвидацией аварийных ситуаций, во время карантинных мероприятий	до 50
Взаимодействие с общественными организациями	до 10
Работа в комиссии по учету и списанию материальных ценностей	до 5

Конкретные размеры выплат устанавливаются в зависимости от личного вклада каждого сотрудника и результатов его деятельности.

Педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность педагогической работы в размере 1000 рублей. Выплата устанавливается работникам, занимающим должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Выплата осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени.

28.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей.

Критерии	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Положительная динамика в развитии воспитанников по результатам ПМПК	до 30
Стабильное снижение заболеваемости детей	до 30
Отсутствие нарушений, выявленных в отчетном периоде при проверках	до 30
Отсутствие документов (поручений), неисполненных в установленный срок	до 30
Отсутствие травматизма воспитанников	до 10

Конкретные размеры выплат устанавливаются в зависимости от личного вклада каждого сотрудника и результатов его деятельности.

28.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

Педагогическим работникам в зависимости от стажа педагогической работы в образовательных учреждениях.

Другим работникам детского дома выплата устанавливается в зависимости от стажа непрерывной работы в детском доме.

Стаж педагогической работы в образовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	до 5
От 5 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

28.4. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

28.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению директора детского дома для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»; 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания.

Работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (кроме Благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации), может выплачиваться надбавка к окладу, ставке заработной платы. Размер выплаты – 5 процентов от оклада, ставки заработной платы работника.

Выплаты производятся по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

28.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором детского дома персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

28.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам

организации в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общетраслевые должности служащих второго уровня»	
3 квалификационный уровень	0,02
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих	
ПКГ «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	
4 квалификационный уровень	0,03

29. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению директора детского дома в пределах средств на оплату труда работников детского дома.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премии) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым в детском доме. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

### **III. Условия оплаты труда директора детского дома, заместителей директора**

30. Заработная плата директора детского дома, заместителей директора состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

31. Должностной оклад директора детского дома устанавливается в зависимости от группы по оплате труда организации.

Порядок отнесения детского дома к группе по оплате труда устанавливается министерством образования Кировской области.

Группа по оплате труда детского дома устанавливается в соответствии с

приказом министерства образования Кировской области.

32. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора детского дома и средней заработной платы работников детского дома устанавливается министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда детского дома.

33. Директор детского дома не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы директора детского дома и средней заработной платы работников детского дома.

34. Должностные оклады заместителей директора устанавливаются ниже должностного оклада директора детского дома: заместителю директора по воспитательной работе, заместителю директора по работе с семьей и общественностью – на 10 процентов, заместителю директора по административно-хозяйственной части – на 30 процентов.

35. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору детского дома, заместителям директора в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

36. Министерство образования Кировской области устанавливает директору детского дома выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения детским домом целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются министерством образования Кировской области.

37. Выплаты стимулирующего характера директору детского дома осуществляются в соответствии с правовыми актами министерства образования Кировской области за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

38. Выплаты стимулирующего характера (за исключением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению) заместителям директора устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

39. Должностной оклад директора детского дома устанавливается трудовым договором, заключенным между директором детского дома и министерством образования Кировской области.

#### **IV. Другие вопросы оплаты труда**

40. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической

работы за ставку заработной платы) педагогических работников детского дома определяется Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом).

41. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

42. Работникам, выполняющим работу в объеме, превышающем норму часов работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

43. Нормирование труда в детском доме осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

44. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда работников детского дома применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате работникам за выполнение работы сверх объема работы, определенного трудовым договором. Размер оплаты за один час указанной работы определяется путем деления ставки заработной ставки на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.