

СОГЛАСОВАНЫ  
Министр образования Кировской  
области  
О.Н. Рысева

« 10 » февраль 2023 г.



УТВЕРЖДЕНЫ

Директор КОГОБУ для детей-сирот  
«Детский дом «Надежда» ОВЗг.  
Кирова»

Н.В. Рупасова

приказом № 28 от 10.02.2023



Председатель профсоюзного  
комитета КОГОБУ для детей-сирот  
«Детский дом «Надежда» ОВЗг.  
Кирова»

Е.В. Лусникова  
« 10 » февраль 2023 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

работников Кировского областного государственного образовательного  
бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без  
попечения родителей, «Детский дом «Надежда» для детей с  
ограниченными возможностями здоровья г. Кирова»

1. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» пункты 10, 11, 12, 13, изложить в следующей редакции:

«10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 732 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	4 909 рублей
должностей педагогических работников	11544 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	7356 рублей

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	4 732 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	4 909 рублей
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	5260 рублей

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	4557 рублей
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	4 732 рублей

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»	
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре	4 909 рублей
ПКГ «Врачи и провизоры»:	
Врачи-специалисты	6309 рублей
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":	
младшая медицинская сестра по уходу за больными	4 732 рублей

2. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» пункт 28.1 изложить в следующей редакции:

«28.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников данной организации. Конкретный размер выплаты определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с локальным нормативным актом организации:

Показатели качества	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Периодичность выплаты
Высокое качество выполняемой работы в соответствии с должностями обязанностями	до 100	квартал
Высокое качество выполнения отдельных заданий, не входящих в круг основных обязанностей	до 100	квартал
Отсутствие нарушений, выявленных в отчетном периоде	до 60	квартал
Высокий уровень и оперативность выполнения заданий, связанных с работой	до 100	квартал
Отсутствие документов (поручений), неисполненных в установленный срок	до 60	квартал
Положительная динамика в развитии детей в результате выполнения индивидуальных планов развития и жизнеустройства воспитанников, по результатам ПМПК	до 30	квартал
Стабильное снижение заболеваемости детей	до 30	квартал
Отсутствие травматизма воспитанников	до 10	квартал

Конкретные размеры выплат устанавливаются в зависимости от личного вклада каждого сотрудника и результатов его деятельности.».

3. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» пункт 28.5 изложить в следующей редакции:

«28.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается:

28.5.1. Работникам организации с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации и утверждается приказом директора. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

28.5.2. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу(за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в областные государственные образовательные организации Кировской области (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты уславливается в следующем порядке:

Период работы в образовательной организации	Размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада), не менее
первый год работы	0,35
второй год работы	0,3
третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трёх лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;

при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.».